Załącznik Nr 2

 do Procedury naboru

 kandydatów do pracy

 w ZNWŁ

**O P I S S T A N O W I S K A P R A C Y**

**I. Dane podstawowe**

|  |
| --- |
| **1. Nazwa stanowiska pracy: Inspektor ds. Finansowo - Księgowych** |
|  |
| **2. Wymiar czasu pracy: 1 etat** |
|  |
| **3. Nazwa komórki organizacyjnej: Wydział Finansowo - Księgowy** |
|  |
| **4. Symbol komórki organizacyjnej** (symbol określony w Regulaminie  Organizacyjnym ZNWŁ): **FK**  |

**II. Zakres zadań, uprawnień i odpowiedzialności oraz dostępu do informacji niejawnych**

|  |
| --- |
| **1. Szczegółowy zakres zadań oraz czynności wykonywanych na stanowisku** |
| 1. Wykonywanie z własnej inicjatywy i bez odrębnych poleceń przełożonych czynności i obowiązków określonych poniżej, a na polecenie przełożonych, innych zadań statutowych Wydziału Finansowo-Księgowego oraz zadań zleconych Wydziałowi.
2. Współuczestniczenie w procesach związanych z pozyskiwaniem funduszy zewnętrznych na finansowanie przedsięwzięć i zadań, a w szczególności udział w tworzeniu wniosków o dofinansowanie oraz udział w sporządzaniu bieżącej sprawozdawczości w ramach zawartych umów o dofinansowanie.
3. Dokonywanie rozliczeń środków unijnych, dotacji celowych oraz innych pozyskanych środków finansowych zewnętrznych wykorzystywanych przy finansowaniu przedsięwzięć i zadań.
4. Udział w opracowywaniu zasad rozliczeń środków wymienionych w pkt 3.
5. Dokonywanie sprawdzenia treści dowodów księgowych, przed wprowadzeniem zapisów w ewidencji księgowej, w zakresie ich prawidłowości pod względem rachunkowym oraz zgodności z treścią ekonomiczną przeprowadzonej operacji gospodarczej.
6. Terminowe, zgodne z przepisami, rzetelne sporządzanie dokumentacji dla celów sprawozdawczości budżetowej na podstawie prowadzonej ewidencji księgowej.
7. Comiesięczne uzgadnianie wydatków w ramach programów finansowanych ze źródeł zagranicznych niepodlegających zwrotowi, w części związanej z realizacją zadań Samorządu Województwa według klasyfikacji budżetowej oraz prowadzenie zaangażowania w tym zakresie.
8. Sporządzanie sprawozdawczości w zakresie wydatków budżetowych w ramach programów finansowanych ze źródeł zagranicznych niepodlegających zwrotowi, w części związanej z realizacją zadań Samorządu Województwa zgodnie z obowiązującymi przepisami.
9. Sporządzanie zapotrzebowania na środki finansowe dla Zarządu Nieruchomości Województwa Łódzkiego w ramach programów finansowanych ze źródeł zagranicznych niepodlegających zwrotowi, w części związanej z realizacją zadań Samorządu Województwa.
10. Dokonywanie rozliczeń środków unijnych, dotacji celowych oraz innych pozyskanych środków finansowych zewnętrznych wykorzystywanych przy finansowaniu przedsięwzięć i zadań.
11. Udział w opracowywaniu zasad rozliczeń środków wymienionych w pkt 10.
12. Bieżące wprowadzanie danych, zakładanie kont, definiowanie ścieżek księgowych w systemie komputerowym w zakresie wykonywanych operacji księgowych.
13. Prowadzenie kasy – przyjmowanie wpłat a w szczególności: z tytułu należnych Zarządowi Nieruchomości Województwa Łódzkiego dochodów, rozliczenia zaliczek udzielanych pracownikom itp.
14. Dokonywanie wypłat z kasy z tytułu: wynagrodzeń, zaliczek, świadczeń socjalnych i innych należności, na podstawie dokumentów uprzednio zatwierdzonych do wypłaty przez osoby upoważnione.
15. Odprowadzanie przychodów kasowych na właściwe rachunki bankowe.
16. Podejmowanie gotówki z banku oraz systematyczne uzupełnianie ustalonego zapasu gotówki w kasie. Przy podejmowaniu gotówki z banku kasjer obowiązany jest określić jej przeznaczenie.
17. Prowadzenie książeczek druków ścisłego zarachowania.
18. Sporządzanie raportów kasowych oddzielnie z tytułu dochodów, wydatków i ZFŚS oraz uzgadnianie stanu gotówki w kasie.
19. Przechowywania w kasetce pieniędzy, pieczęci, czeków, druków ścisłego zarachowania i depozytów.
20. Prowadzenie dziennika korespondencyjnego Wydziału Finansowo-Księgowego.
21. Prowadzenie rejestru oraz wprowadzanie terminów płatności rachunków  i faktur.

22. Przygotowywanie dokumentacji księgowej do archiwizacji.23.Obowiązek przestrzegania przepisów ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r.  o ochronie danych osobowych w tym w szczególności w zakresie: 1. Udostępniania danych osobowych wyłącznie osobom upoważnionym,
2. Przechowywanie dokumentacji zawierającej dane osobowe w sposób uniemożliwiający dostęp do danych osobom nieuprawnionym.

24. Znajomość, przestrzeganie i bieżące śledzenie zmian przepisów prawnych  w ramach niniejszego zakresu czynności, a w szczególności w zakresie rachunkowości, finansów publicznych, sprawozdawczości, prawa samorządowego. |
| **2. Szczegółowy zakres uprawnień związanych ze stanowiskiem:** |
| **---** |
| **3. Szczegółowy zakres odpowiedzialności ponoszonej na stanowisku:** |
| Ponoszenie odpowiedzialności za skutki prawne (cywilne, karne, dyscyplinarne) podejmowanych przez siebie decyzji i podpisywanych dokumentów o charakterze majątkowym, administracyjnym i porządkowym. Ponadto ponoszenie odpowiedzialności za prawidłowe, zgodne z prawem i terminowe wykonywanie zadań wymienionych w zakresie zadań i czynności oraz za przestrzeganie obowiązków wynikających w szczególności z przepisów kodeksu pracy, ustawy o pracownikach samorządowych, ustawy o ochronie danych osobowych, Regulaminu Organizacyjnego i Regulaminu Pracy Zarządu Nieruchomości Województwa Łódzkiego. |
| **4. Dostęp do informacji niejawnych i danych osobowych:**(podać, czy pracownik w zakresie zadań realizowanych na stanowisku ma dostęp do informacji niejawnych oraz wskazać klauzulę niejawności tych informacji, a w przypadku danych osobowych – wskazać jakiego rodzaju są to dane i czy są one zawarte w zbiorze danych osobowych) |
| **Pracownik w zakresie zadań realizowanych na stanowisku ma dostęp do danych osobowych zawartych w zbiorach o nazwach: Kontrahenci** |

**III. Wymagania kwalifikacyjne**

|  |
| --- |
| **1.Wykształcenie:**(podać stopień- średnie, wyższe oraz kierunek – specjalność wykształcenia) |
| niezbędne (konieczne) | dodatkowe (pożądane) |
| **Średnie lub wyższe** | **Preferowane wykształcenie ekonomiczne, posiadane kursy i szkolenia w zakresie księgowości i podatków** |
| **2. Doświadczenie zawodowe - staż pracy** |
| niezbędne (konieczne) | dodatkowe (pożądane) |
| **3 lata (wykształcenie wyższe) lub 5 lat (wykształcenie średnie)**  | **Praca na rzecz jednostek Skarbu Państwa i/lub jednostek** **samorządu terytorialnego,** |
| **3. Uprawnienia kwalifikacyjne lub zawodowe:**(podać nazwę, rodzaj bądź kategorię uprawnień wymaganych do pracy na określonym stanowisku lub wykonywania obowiązków wynikających ze stanowiska) |
| niezbędne (konieczne) | dodatkowe (pożądane) |
| **---** | **---** |
| **4. Niezbędne (konieczna) wiedza specjalistyczna lub dziedzinowa:**(podać hasłowo nazwy przepisów, procedur postępowania oraz zagadnień, które pracownik na danym stanowisku powinien znać, jak również powinien umieć stosować i z nich korzystać): **znajomość przepisów w szczególności w zakresie: prawa samorządowego, rachunkowości, podatku od towarów i usług, finansów publicznych, ochrony danych osobowych, Ordynacji podatkowej oraz umiejętność ich praktycznego zastosowania** |
| **5. Znajomość języków obcych**(podać rodzaj języka, stopień i zakres znajomości oraz wskazać czy znajomość języka ma być udokumentowana w określonym stopniu jego znajomości) |
| niezbędne (konieczne) | dodatkowe (pożądane) |
| **---** | **---** |
| **6. Cechy osobowości:**(podać kluczowe cechy osobowości, którymi powinien charakteryzować się pracownik na stanowisku) |
| niezbędne (konieczne) | dodatkowe (pożądane) |
| **- obowiązkowość,****- odpowiedzialność i zorganizowanie,****- wysoka kultura osobista.** | **---** |
| **7. Umiejętności psychospołeczne:**(podać kluczowe umiejętności psychospołeczne, które powinien posiadać pracownik na stanowisku) |
| niezbędne (konieczne) | dodatkowe (pożądane) |
| **- umiejętność pracy w zespole,****- umiejętne organizowanie własnej  pracy,****- zarządzanie informacją,****- skuteczność porozumiewania się  i utrzymywania dobrych relacji**  **interpersonalnych,****- umiejętność wyciągania wniosków,****- umiejętność radzenia sobie  z emocjami i stresem,** **- kreatywność,** **- chęć uczenia się.**  |  |
| **8. Umiejętności praktyczne:**(podać kluczowe umiejętności praktyczne, które powinien posiadać pracownik na stanowisku) |
| niezbędne (konieczne) | dodatkowe (pożądane) |
| **- znajomość obsługi komputera i urządzeń biurowych.** | **---** |
| **9. Dyspozycyjność:**(podać czy praca na stanowisku wiąże się ze szczególną dyspozycyjnością pracownika) |
| **---** |

**IV. Uwagi i informacje dodatkowe**

|  |
| --- |
|  |

**V. Ocena możliwości zatrudnienia osoby nieposiadającej obywatelstwa polskiego**

|  |
| --- |
| Wymaganiem niezbędnym jest posiadanie obywatelstwa polskiego lub posiadanie obywatelstwa innego niż Polska państwa Unii Europejskiej lub innego państwa, którego obywatelom, na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego, przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Koniecznie wymagana jest znajomość języka polskiego. Kandydaci nieposiadający obywatelstwa polskiego zobowiązani są przedstawić dokument potwierdzający znajomość języka polskiego:* certyfikat znajomości języka polskiego poświadczający zdany egzamin z języka polskiego na poziomie średnim ogólnym lub zaawansowanym, wydany przez Państwową Komisję Poświadczania Znajomości Języka Polskiego jako Obcego,
* dokument potwierdzający ukończenie studiów wyższych prowadzonych w języku polskim,
* świadectwo dojrzałości uzyskane w polskim systemie oświaty,
* świadectwo nabycia uprawnień do wykonywania zawodu tłumacza przysięgłego wydane przez Ministra Sprawiedliwości.
 |

**VI. Osoba sporządzająca opis stanowiska pracy**

|  |  |
| --- | --- |
| **Imię i nazwisko:** | **Mirosława Bilant** |
| **Zajmowane stanowisko:** | **Główny Księgowy / p.o. Naczelnika Wydziału Finansowo-Księgowego** |

**………..27.09.2023 r.…….. …………………………………**

**(data sporządzenia opisu stanowiska) (podpis osoby sporządzającej)**